



Федеральное агентство морского и речного транспорта  
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Государственный университет морского и речного флота  
имени адмирала С.О. Макарова»  
Воронежский филиал ФГБОУ ВО «ГУМРФ имени адмирала С.О. Макарова»

---

Кафедра Экономики и менеджмента

## **АННОТАЦИЯ**

Дисциплины «Экономика трудовых ресурсов»

Направление подготовки – 38.03.02 «Менеджмент»

Направленность (профиль) – «Экономика и менеджмент на транспорте»

Уровень высшего образования – бакалавриат

Промежуточная аттестация – зачет

## 1. Место дисциплины в структуре ООП

В соответствии с учебным планом по направлению подготовки 38.03.01 «Экономика» дисциплина «Экономика трудовых ресурсов» относится к части, формируемой участниками образовательных отношений. Дисциплина базируется на знаниях и умениях, полученных обучающимися при изучении дисциплин: «Экономика предприятия», «Экономика транспорта», «Менеджмент», «Статистика», «Организация предпринимательской деятельности».

## 2. Планируемые результаты обучения по дисциплине

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Планируемые результаты обучения по дисциплине
ПК-1 Способность самостоятельно или в команде организовать логистическую деятельность и процессы по перевозке пассажиров и грузов цепи поставок	ПК-1.3. Анализ данных, связанных с выполнением показателей транспортной и производственно-хозяйственной деятельностью, в т.ч. с использованием информационно-аналитических автоматизированных систем управления, включая применение законов и методов экономики, организации труда и управления на производстве, правил оказания услуг по перевозкам пассажиров, грузов, инструкций по оформлению проездных и перевозочных документов, технических и распорядительных актов и иной технической документации	Знать: основные цели, задачи и методику интерпретации полученной информации с позиции повышения эффективности деятельности транспортной организации
		Уметь: интерпретировать полученную информацию с позиции повышения эффективности деятельности транспортной организации
		Владеть: навыками интерпретации полученной информации с позиции повышения эффективности деятельности транспортной организации
ПК-2 Способен организовать, контролировать и	ПК-2.3 Умение организовать работы по проектированию	Знать: основные методы проверки полноты, достоверности и непротиворечивости данных

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Планируемые результаты обучения по дисциплине
улучшать процессы качества оказания логистических услуг по перевозке пассажиров и грузов в цепи поставок	производственных и управленческих процессов, и их	Уметь: использовать совокупность статистических методов проверки достоверности, полноты, актуальности и непротиворечивости данных, исключения их дублирования
	улучшению, составлению документации структурных подразделениях	Владеть: навыками использования основных методов проверки достоверности, полноты, актуальности непротиворечивости данных, исключения их дублирования

### 3. Объем дисциплины по видам учебных занятий

Объем дисциплины составляет 4 зачетные единицы, всего 144 часа, из которых очно-заочной форме 24 часа составляет контактная работа обучающегося с преподавателем (8 часов – занятия лекционного типа, 16 часов – практические занятия).

### 4. Основное содержание дисциплины

Трудовые ресурсы и воспроизводство совокупной рабочей силы общества. Источники формирования трудовых ресурсов. Демография как фактор формирования трудовых ресурсов. Общеобразовательное и профессиональное обучение как фактор формирования трудовых ресурсов. Распределение и перераспределение трудовых ресурсов. Миграция как фактор формирования и распределения трудовых ресурсов. Миграционная политика и управление миграционными процессами. Занятость населения, ее классификация, принципы, основные формы и виды. Безработица и ее социально-экономические последствия. Рынок труда как регулятор занятости и безработицы. Механизм управления трудовыми ресурсами. Государственное регулирование занятости и рынка труда. Социальная поддержка лиц, оказавшихся без работы. Зарубежный опыт управления трудовыми ресурсами и регулирование процессов занятости.

Составитель ст. преп. Куцева Е.Э.